



คำสั่งจังหวัดภูเก็ต
ที่ ๕๘๓ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดให้กระทรวง กรม และจังหวัด ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ นั้น

เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๐ ของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ ของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ข้อ ๑๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดภูเก็ต | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๕. พัฒนาการอำเภอถลาง | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวพูนศรี เถาธรรมสถิตย์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางจินตนา แนนมใส นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

/๒. พิจารณา...

๒. พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

๓. พิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางศิวพร ฉั่วสวัสดิ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต